

**BÁO CÁO THÙ LAO VÀ CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT, BKS VÀ
BTGD NĂM 2021; KẾ HOẠCH THÙ LAO VÀ CHI PHÍ HOẠT ĐỘNG CỦA
HĐQT VÀ BKS NĂM 2022**

I. Báo cáo Thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng Quản trị và Ban Kiểm soát năm 2021; Tiền lương, thưởng và phúc lợi khác của Ban Tổng Giám đốc năm 2021:

TT	Nội dung	Năm 2021 (Triệu đồng)
A	Tổng Thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT, BKS	13.256
1	Thù lao HĐQT	10.350
2	Thù lao BKS	2.172
3	Chi phí lễ tân, khánh tiết và chi phí khác của HĐQT, BKS	734
B	Tiền lương, thưởng và phúc lợi khác của Ban Tổng Giám đốc năm 2021	35.511

Như vậy, HĐQT và BKS đã thực hiện chi tiêu theo đúng quy chế của SeABank, trên cơ sở tiết kiệm tối đa chi phí cho Ngân hàng và trong phạm vi ngân sách đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2021 phê chuẩn.

II. Kế hoạch chi trả thù lao và chi phí hoạt động của Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát năm 2022

Trên cơ sở đánh giá các chỉ tiêu kinh doanh và kế hoạch nhân sự của HĐQT, BKS trong năm 2022, HĐQT đề nghị ĐHĐCĐ thông qua tổng mức thù lao (bao gồm thù lao cố định và thù lao thành tích) và chi phí hoạt động năm 2022 của HĐQT và BKS như sau:

TT	Nội dung	Tổng Ngân sách năm 2022
1	Thù lao và chi phí hoạt động của HĐQT	90 tỷ đồng
2	Thù lao và chi phí hoạt động của BKS	10 tỷ đồng
	Tổng cộng	100 tỷ đồng

Đồng thời, đề nghị Đại hội đồng cổ đông giao: (i) HĐQT quyết định, sửa đổi và ban hành quy định cụ thể về chế độ thù lao, chi tiêu của Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát SeABank; (ii) Chủ tịch HĐQT và/hoặc Phó Chủ tịch Thường trực HĐQT quyết định mức thù lao, chi tiêu, thưởng và các lợi ích khác của từng thành viên HĐQT và BKS, đảm bảo phù hợp với thực tế hoạt động của SeABank, ngân sách đã được ĐHĐCĐ thông qua, quy định của pháp luật và quy định nội bộ của SeABank. 

Trân trọng!

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH


LÊ VĂN TÂN